|  |  |
| --- | --- |
|  | «Утверждаю»Директор КОГКУСО «Малмыжскийпсихоневрологический интернат»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.М. Салахутдинов |
|  |  |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о Совете трудового коллектива**

**Кировского областного государственного казенного учреждения социального обслуживания**

**«Малмыжский психоневрологический интернат»**

г. Малмыж

2015 г.

1. **Общие положения.**

1. Совет трудового коллектива Кировского областного государственного казенного учреждения социального обслуживания «Малмыжский психоневрологический интернат» (далее – Интернат) является выборным, постоянно действующим органом, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива Интерната.

2. В своей деятельности Совет трудового коллектива руководствуется законодательством Российской Федерации и нормативными документам, регламентирующими деятельность Интерната, а именно Уставом интерната, коллективным договором м др.

3. Совет обеспечивает взаимодействие администрации Интерната с трудовым коллективом в целом, структурными подразделениями и отдельными работниками.

4. Совет объединяет сотрудников различных подразделений Интерната в единый трудовой коллектив.

5. Совет независим в принятии решений от позиции администрации и подотчетен только общему собранию трудового коллектива Интерната.

6. План работы Совета утверждается членами Совета и доводится до всех сотрудников Интерната не реже чем 1 раз в год.

7. При необходимости на заседания Совета могут приглашаться представители администрации, руководители структурных подразделений.

8. Решение Совета считается принятым если за него проголосовало большинство членов Совета и является обязательным для исполнения для всех членов трудового коллектива.

9. Информация о заседаниях и принятых решениях Совета доводится

1. **Задачи.**

1.Защита трудовых прав работников Интерната путем заключения с администрацией коллективного договора и приложений к нему.

2. Согласование с администрацией Интерната внутренних документов, регламентирующих деятельность сотрудников.

3. Содействие в создании для работников Интерната максимально безопасных и комфортных условий работы.

1. **Структура и формирование Совета.**

1. Совет трудового коллектива избирается на общем собрании трудового коллектива Интерната открытым голосованием на срок не менее 1 года.

2. Собрание считается правомочным избрать Совет, если в нем участвуют более половины общего числа членов трудового коллектива.

3. Собрание трудового коллектива решает вопрос о количественном составе Совета.

4. Каждое структурное подразделение Интерната имеет право выдвинуть своего кандидата в Совет. Если кандидат берет самоотвод, то он не может быть избран в Совет.

5. Собрание принимает решение о списочном либо поименном голосовании за кандидатов в Совет. Все члены Совета избираются на равных правах. В Совет не избираются временные работники, стажеры, внешние совместители.

6. Представители администрации Интерната не должны превышать более 50 % общего количества членов Совета трудового коллектива.

7. Избранные на общем собрании члены Совета на 1 заседании выбирают председателя, заместителя председателя, секретаря, создают рабочие комиссии, составляют перспективный план работы на текущий год.

8. Председатель Совета выбирается и увольняется с должности только членами Совета. Председатель ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам, организует деятельность Совета в процессе его заседаний, утверждает план работы Совета, подписывает документы, принятые на заседаниях Совета.

9. Председатель Совета отчитывается на общем собрании трудового коллектива о работе, проделанной Советом за отчетный период, после чего председатель собрания ставит вопрос перед трудовым коллективом об оценке деятельности Совета и доверии Совету. Если более 50 % присутствующих на собрании членов трудового коллектива высказывают недоверие Совету, то на этом же собрании избирается новый состав Совета.

10. Секретарь протоколирует ход всех заседаний Совета, ведет и осуществляет хранение «Журнала протоколов заседаний Совета».

11. Члены Совета могут входить в состав нескольких комиссий, участвовать на равных условиях в принятии на Совете любых решений; вносить в Совет для рассмотрения предложения, касающиеся жизни трудового коллектива. Члены Совета подчиняются решениям Совета, в случае несогласия с решением информируют об этом на заседаниях.

1. **Функции.**

1. Заключение с администрацией Интерната коллективного договора и приложений к нему ( Правила внутреннего трудового распорядка; Положение о премировании; список лиц, имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день; категория работников, имеющих право на получение молока и получение спецодежды и спецобуви).

2. Согласование с администрацией должностных инструкций для работников.

3. Согласование с администрацией графика отпусков сотрудников.

4. Контроль за исполнением администрацией условий коллективного договора, особенно пунктов по охране труда и своевременной выплате заработной платы.

5. Участие в проведении аттестации на предприятии.

6. Участие своих представителей при расследовании несчастных случаев на производстве.

7. Участие в оценке уровня социального развития коллектива, изучение потребностей и интересов членов коллектива.

8. Информирование трудового коллектива о хозяйственной, экономической и социальной жизни Интерната.

9. Проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий в Интернате.

10. Выходить с ходатайствами к администрации о материальном поощрении (премирование) или моральном поощрении (почетная грамота, благодарность) сотрудников Интерната, достигших высоких показателей в работе.

1. **Права.**

1. Принимать самостоятельные решения в пределах своих полномочий и контролировать выполнение принятых решений. Решения Совета не могут противоречить Конституции РФ, Трудовому Кодексу РФ, коллективному договору.

2. При невыполнении своих обязательств, выработке решений, приведших к ущербу для Интерната, утере доверия коллектива член Совета может быть досрочно лишен своих полномочий. Решение об отзыве члена совета принимается собранием трудового коллектива.

1. **Ответственность.**

Всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением на совет трудового коллектива задач и функций несут председатель Совета, секретарь Совета и его члены.